

RKW– Information

— Exzellenz der Personalarbeit — Netzwerk für Personalverantwortliche aus Brandenburger KMU

Ihr Nutzen

Eine wertschöpfende und gleichzeitig effiziente Personalarbeit ist Ziel eines jeden Unternehmens. Und viele Unternehmen fragen sich, inwieweit sie diese Ansprüche bereits erfüllen. Eine systematische Erhebung und Beurteilung der Güte der eigenen Personalarbeit bringt dazu Aufschluss. Noch dazu wenn auch ein externer Vergleich mit der Personalarbeit anderer Unternehmen durchgeführt wird. Und wenn darüber hinaus ein Wissens- und Erfahrungsaustausch zur Personalarbeit zwischen Unternehmen organisiert wird, handelt es sich um einen sehr sicheren und systematischen Weg, die eigene Personalarbeit hin zur Spitzenleistung zu entwickeln.

Dies alles ermöglicht Ihnen unser **Netzwerk „Exzellenz der Personalarbeit“!**

Zielgruppe

Zielgruppe sind Personalverantwortliche aus kleinen bzw. mittelständischen Unternehmen mit Sitz im Land Brandenburg die den Aufbau und die Organisation Ihrer Personalarbeit mit der anderer Unternehmen vergleichen möchten und nach noch höherer Effizienz und Professionalisierung streben.

Das Projekt wird gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Investition in Ihre Zukunft

Die Publikation wird durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg gefördert.



Ziele

Folgende Ziele werden wir gemeinsam mit Ihnen für Ihr Unternehmen verfolgen:

- Durchführung einer **unternehmensspezifischen Standortbestimmung** der eigenen Personalarbeit; auch **im Vergleich** mit der Personalarbeit anderer Unternehmen
- Erkennen von **Handlungsbedarfen** zur weiteren Verbesserung der Personalarbeit
- Nutzung der Erfahrung unterschiedlicher Unternehmen in der Personalarbeit. Übernahme von **Good- oder Best-Practice Lösungen** anderer Netzwerk-Teilnehmer
- **Austausch und Diskussion** erfolgreicher und praxiserprobter Lösungen in der Personalarbeit mit den anderen Netzwerk-Teilnehmern auf Erfahrungsaustauschforen
- **Konsequente Umsetzung** der Handlungsbedarfe; z.T. auch inspiriert durch die Inputs in den Erfahrungsaustauschforen im Netzwerk
- Schaffung eines Mehrwertes für jedes einzelne Unternehmen und die Lerngemeinschaft als Team in Abgrenzung zum Wettbewerb.

Im Netzwerk „Exzellenz der Personalarbeit“ haben Sie damit die Möglichkeit, Ihre bisherige Praxis in Sachen Personalarbeit zu hinterfragen, sich mit anderen Unternehmen zu vergleichen um gemeinsam mit diesen zu lernen. Darauf aufbauend erstellen wir gemeinsam mit Ihnen einen auf Sie zugeschnitten Maßnahmenplan und unterstützen Sie auf Wunsch bei der Umsetzung.

Netzwerkmanagement

Erfahrene Berater im Themenbereich Personalmanagement der DATEV eG und der RKW Berlin GmbH stehen Ihnen während der gesamten Laufzeit als Fachexperten zur Verfügung. Gemeinsam mit Ihnen führen sie Analysen durch, entwickeln Maßnahmepläne und gestalten die Netzwerkforen.

Inhalte und Methoden

Ein Mix aus unternehmensspezifischer Analyse und Maßnahmenplanung sowie der Austausch und Vergleich zwischen Brandenburger KMU bieten praxisorientierte Ansatzpunkte für eine erfolgreiche Gestaltung Ihrer Personalarbeit. Folgende Inhalte und Methoden erwarten Sie im Netzwerk „Exzellenz der Personalarbeit“:

1. **Unternehmensbezogene Interviews** zur Informationserhebung anhand eines praxiserprobten Leitfadens mit der Personalleitung und weiteren relevanten Mitarbeitern, wie etwa operativen Führungskräften
2. **Bewertung Ihrer Personalabteilung** anhand eines bewährten, standardisierten Beurteilungsverfahrens durch erfahrene Berater
3. **Präsentation der Bewertungsergebnisse** und gemeinsame Erarbeitung der **individuellen Handlungsempfehlungen**
4. Gemeinsames Erarbeiten eines **Maßnahmenplanes** zur Einleitung eines kontinuierlichen Veränderungs- und Verbesserungsprozesses
5. Organisation und Durchführung von gemeinsamen **Erfahrungsaustauschforen, mit den Netzwerk-Teilnehmer / -innen**. Dabei Präsentation und Diskussion von Best- und Good - Practice - Beispielen
6. **Nach individuellem Bedarf weitere Unterstützung** bei der Umsetzung der Maßnahmen durch erfahrene Berater (zusätzlich kostenpflichtig)

Teilnahmebedingungen

- Teilnehmer / -innen aus Brandenburger KMU, pro Unternehmen sind auch mehrere Teilnehmer/ -innen möglich
- KMU gemäß EU-Definition
- Abschluss eines Netzwerkvertrages zwischen RKW und KMU
- Projektabschluss Februar 2011

Umfang / Kosten / Förderung

Laufzeit 2 Jahre, Start des Netzwerkes am 01.05.2009

Unternehmensbezogene Bewertung Ihrer Personalarbeit: 4 Tage gesamt

Netzwerkforum: 4 Tage pro Jahr
Inkl. Fachbetreuung durch Berater und RKW Brandenburg

Kosten Jahr 1 (90% Förderung)

4.937,50 € Kosten pro Unternehmen ./ 4.443,75 € Förderung (90%)
= **493,75 € zu zahlender** Eigenanteil + 938,13 € USt.

Kosten Jahr 2 (75% Förderung)

4.937,50 € Kosten pro Unternehmen ./ 3.703,13 € Förderung (75%)
= **1.234,37€ zu zahlender** Eigenanteil + 938,13 € USt.

Die Summe der Eigenanteile und die Mehrwertsteuer werden nach Vertragsabschluss zum Projektstart gegen Rechnung fällig.

Organisation

- Anforderung für den Kontaktbesuch eines RKW-Projektleiters
- Vertragsabschluss

Projektpartner

- **Projektträger:**
RKW Brandenburg GmbH
- **Netzwerkmanagement:**
DATEV eG
RKW Berlin GmbH
- **Kooperationspartner:**
Universität Potsdam, Career Service
Gideon, Potsdam

Ihre Anfragen richten Sie bitte an die

RKW Brandenburg GmbH
Rationalisierungs- und Innovationszentrum
Zeppelinstraße 136
14471 Potsdam
Fax.: 0331 / 900-282

Fragen beantwortet:

Gabriele Viets, Projektleiterin
Tel: 0331-96745-24
E-Mail: gabriele.viets@rkw-bb.de

Besuchen Sie uns auch unter www.rkw-bb.de